

## Rok za izvanredni otkaz

Prema stavu Vrhovnog suda RH br. Revr-755/06 rok iz čl. 107. st. 2. ZR počinje teći od dana kada je za činjenicu na kojoj se temelji izvanredni otkaz saznala osoba koja je kod poslodavca ovlaštena za odlučivanje o pravima i obvezama iz radnog odnosa ili osoba koja je zbog voditeljskih ovlasti obvezna izvijestiti nadležnu osobu o činjenicama koje su razlog za otkaz. Od tog dana, kada je ta osoba saznala za ponašanje radnika koje čini razlog za izvanredni otkaz, poslodavac – ukoliko želi izvanredno otkazati radniku ugovor o radu – unutar roka iz čl. 107. st. 2. ZR treba utvrditi činjenično stanje i ocijeniti ima li dovoljno osnove za izvanredno otkazivanje. Pri tome, okolnost je li i kada je poslodavac putem svojih službi zbog takvog ponašanja radnika podnio kaznenu prijavu protiv radnika nije od utjecaja na početak i trajanje roka iz navedene zakonske odredbe.