

Radnik je odgovoran i ako nije stekao korist

Sukladno stajalištu Vrhovnog suda RH broj: Rev 268/05-2 Prema odredbi čl. 105. st. 1. ZR dovoljno je da je radnik na radu ili u svezi s radom namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokovao štetu poslodavcu. Za postojanje njegove odgovornosti ne traži se i da je prisvojio imovinu poslodavca. U obrazloženju prvostupanjske presude navedeno je da je prema nalazu vještaka uzrok manjka mogao biti neizdavanje računa, zadržavanje (ne predavanje) utrška, otuđenje robe ili propust kontrole količine robe.