

Temeljem odluke Vrhovnog suda Republike Hrvatske broj Revr-522/2007 od 10.10.2007. obveza poslodavca da prije početka rada radniku uruči potvrdu o sklopljenom ugovoru o radu postoji kada je između radnika i poslodavca takav ugovor sklopljen, ali ne u pisanom obliku. Kada između radnika i poslodavca ugovor o radu uopće ne postoji, ne može se radnik s osnovom pozivati na odredbu članka 11. Zakona o radu.

Odredbama članka 11. Zakona o radu (Nar. nov., br. 38/95, 54/95, 65/95, 17/01 i 82/01) propisano je da propust ugovornih stranaka da sklope ugovor o radu u pisanom obliku ne utječe na postojanje i valjanost tog ugovora.

Ako ugovor o radu nije sklopljen u pisanom obliku, poslodavac je dužan radniku prije početka rada uručiti pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru, a ako poslodavac u tom roku ne sklopi s radnikom ugovor o radu u pisanom obliku ili mu ne izda pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru, smatra se da je s radnikom sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

Međutim, te odredbe se primjenjuju u situaciji kad ugovor o radu postoji, samo nije sklopljen u propisanom pisanom obliku.