

## Otpremina neto ili bruto?

Prema stajalištu Vrhovnog suda RH br Revr-434/08 - glede navoda tužitelja o primjeni Zakona o radu (pred prvostupanjskim sudom), pravilno je drugostupanjski sud naveo da prvostupanjski sud pri utvrđenju prave volje stranaka u vezi otpremnine nije imao u vidu odredbe Zakona o radu.

Prvostupanjski sud je samo naveo da je u vrijeme sklapanja predmetnog Ugovora bilo uobičajeno ugovaranje i isplata otpremnine prema neto plaći sukladno tada važećem Zakonu o radu, dok je stupanjem na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu "Narodne novine", broj 114/03 – stupio na snagu 19. srpnja 2003. bilo propisano ugovaranje plaće u bruto iznosu.