

Ne može se tužiti ništavost otkaza ugovora o radu

Prema stajalištu Županijskog suda u Koprivnici br. GŽ-1017/03 od 04.09.2003. godine, a prema odredbi čl. 103. Zakona o obveznim odnosima, odluka o otkazu nije ugovor već jednostrana odluka jedne od ugovornih stranaka. Stoga ne postoje zakonski uvjeti da se utvrdi ništavost otkaza ugovora o radu jer prema odredbi čl. 103. Zakona o obveznim odnosima ništavost postoji u slučaju kada je ugovor, dakle neki pravni posao, protivan prisilnim propisima, moralu društva ili Ustavu Republike Hrvatske. Zakon o radu propisuje način na koji zaposlenik može spriječiti takvu jednostranu odluku poslodavca i to kako propisuje odredba čl. 126. Zakona o radu.

Opaska priređivača:

Načelno pravo na utvrđenje ništavosti bi ipak postojalo kad bi u pitanju bio sporazumni otkaz ugovora o radu, a koji se može tumačiti ugovorom jer isti nije jednostran. Na primjer kao unaprijed potpisan od strane radnika, istovremeno sa potpisom samog ugovora o radu.