

Kršenje zakonske zabrane utakmice

Prema stavu Vrhovnog suda RH u odluci Revr 259/08 kršenje zakonske zabrane utakmice (sklapanje poslova iz djelatnosti koju obavlja poslodavac) predstavlja osobito tešku povredu radne obveze koja opravdava otkaz u smislu čl. 107. st. 1. Zakona o radu.

Iz sadržaja odredaba čl. 92. Zakona o radu ne proizlazi da je za primjenu tih zakonskih odredaba potrebno da obavljanje konkurentske djelatnosti (sklapanje poslova iz djelatnosti koju obavlja poslodavac) bude dugotrajno i u širem obimu, već je ispunjenje elemenata iz odredbe čl. 92. st. 1. ZR dovoljno za primjenu ostalih odredaba tog članka.

No, za opravdanost otkaza ugovora o radu odlučno je pitanje da li se ponašanje radnika protivno toj zakonskoj odredbi može podvesti pod odredbu čl. 107. st. 1. ZR – da li takvo ponašanje predstavlja osobito tešku povredu radne obveze zbog koje daljnji radni odnos nije moguć u smislu te zakonske odredbe.